

# 加薪2.5%至8.8% 更添生日假托兒等貼身服務

# 公司加薪增福利留人才

【本報訊】(記者 梁嘉儀)經濟好轉，打工仔陸續收到好消息。一個求職網站有關明年的薪酬及福利調查報告顯示，最多被訪僱主表示明年會加薪4.6%至5%，部分的加薪更近9%；當中以資訊科技業加幅最高。面對人才流失，人性化的福利制度亦成為企業在「銀彈」以外的一個選擇，除了實施5天工作制、男士待產假、生日假外，更有僱主為僱員在公司內提供托兒服務，又或為吸煙人士提供戒煙等貼身服務。



求職網站JobsDB今年10月底至11月初，邀請了137間來自22個行業的公司參與調查，當中逾6成是公司人數少於50人的中小企，了解他們來年在薪酬及福利的調查。

## 資訊科技業加幅約9%

市道蓬勃，有123間公司透露明年會調整薪酬，其中47.1%會加薪逾4.6%，而最多僱主(18.7%)選擇會加薪4.6%至5%，甚至有13%僱主說會加薪逾7%。不過仍有8.9%公司說會凍薪，甚至減薪(0.8%)。

以行業計算，資訊科技業薪酬加幅最高達8.8%，其次為人力資源/顧問的6.5%，緊隨其後是近年熱門的金融服務/保險/會計業(4.8%)。JobsDB集團執行董事顧家強解釋，自數年前科網泡沫爆破後，加入IT業的畢業生人

數減少，致出現斷層，近年人才更出現供不應求，故僱主都願意高薪請人。

## 近36%公司有待產假

他又說，除了薪酬外，企業愈來愈願意提供人性化的福利。62%受訪公司已實施5天工作制，明年將有7.3%會加入此制度，認為這更可吸引人才，減低員工流失率和缺席率。

另一方面，報告亦顯示公司假期愈來愈多。受訪公司除了提供年假和病假，現有或將有的其他假期包括考試假(39.4%)、男士有薪待產假(35.7%)、社會服務假(18.3%)、照顧家庭假(15.3%)、畢業假(9.4%)及生日假(6.5%)。其他福利更有戒煙計劃(13.2%)、工作輔導計劃(11.7%)、健身中心(5.9%)及托兒服務(6.7%)等。



■經濟好轉，打工仔陸續收到好消息。

資料圖片



■JobsDB集團執行董事顧家強(右二)指出，最多僱主明年會加薪4.6%至5%。

本報記者梁嘉儀攝



■零售業是今年獲派最多獎金的行業之一。

資料圖片

明年各行業加薪表	
行業	加薪百分比
■資訊科技	8.8%
■人力資源管理/顧問	6.5%
■金融服務/保險/會計	4.8%
■工程	4.6%
■製造業	4.6%
■電訊	4.6%
■貨運/運輸	4.5%
■零售	4.3%
■製衣/紡織	3.9%
■傳媒/出版/印刷	3.8%
■酒店/飲食	3.7%
■社會服務/非牟利機構	3.7%
■旅行社	3.3%
■建築/物業發展	2.7%
■貿易/分配	2.6%
■電子/電氣設備	2.5%
■其他	5.2%

資料來源：JobsDB

## 運輸業好景 有望獲3個月獎金

【本報訊】(記者 梁嘉儀)今年企業都因為業績良好，錄得盈餘下，願意發放更多的花紅或獎金給員工，共享經濟成果。求職網站JobsDB指出，調查發現，被訪僱主今年發放獎金平均為1.5個月的月薪，明年上調至1.6個月的月薪，個別如貨運/運輸業，今年更可獲3個月獎金，盆滿鉢滿過肥年。

## 有僱主擬發1.6月光紅

報告指出，今年獲派最多獎金的行業是有關物流的貨運/運輸業，達到3個月月薪；其次是零售業2.2個月的月薪，工程及酒店/飲食2.1個月的月薪。JobsDB認為經濟走好，帶動與貿易、物流相關行業也貨如輪轉，故錄得佳績。